

Перечень нормативных правовых актов в области охраны труда, вступивших в действие в 2023 году

1. **01.01.2023** вступает в силу **Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».**

Работодателям необходимо пересмотреть инструкции по охране труда на предмет соответствия новым требованиям. Особое внимание уделите структуре новых инструкций.

2. С **01.03.2023** вступают в силу:

2.1. Положения пунктов 78, 99, 104-116, 118-119 **Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».**

Работодатели, самостоятельно обучающие своих работников, обязаны будут пройти регистрацию на портале Минтруда и по итогам проверки знания требований охраны труда предоставлять перечни обученных работников в реестр.

Руководители, преподаватели, комиссия обучающей организации, специалисты по охране труда, а также нам обещано, что и комиссия работодателей будут проходить проверку знания требований охраны труда с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда.

2.2. **Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».**

Работодателям необходимо пересмотреть Положение, где расписана процедура расследования и учета профзаболеваний работников (это либо само Положение о расследовании и учете профзаболеваний работников, либо раздел Положения о системе управления охраной труда (СУОТ) касаясь процесса расследования и учета профзаболеваний работников).

2.3. **Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 № 1830 «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых СОУТ проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».**

Если у работодателя присутствуют рабочие места персонала по отраслям, для которых существуют особенности при проведении спецоценки, то необходимо пересмотреть процедуру проведения спецоценки (это либо само Положение о порядке проведения спецоценки либо раздел Положения о СУОТ, регламентирующий процесс проведения спецоценки).

2.4. Приказ Минтруда России от 31.10.2022 № 699н «Об утверждении особенностей проведения СОУТ рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям».

Если ваша организация относится к микропредприятию и осуществляет определенный в приказе вид деятельности, то необходимо пересмотреть процедуру проведения спецоценки (это либо само Положение о порядке проведения спецоценки либо раздел Положения о СУОТ, регламентирующий процесс проведения спецоценки).