

УТВЕРЖДЕНО
приказом ИППИ РАН
от «05» октября 2023 г. № 33

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда в
ФГБУН Институт проблем передачи информации им. А.А. Харкевича
РАН

(СУОТ 01-2023)

Москва, 2023

Содержание

1. Назначение и область применения.....	3
2. Термины и определения, принятые сокращения	3
3. Общие положения	8
4. Политика в области охраны труда.....	10
5. Цели Института в области охраны труда	12
6. Организация СУОТ	13
7. Проведение специальной оценки условий труда.....	22
8. Управление профессиональными рисками.	24
9. Лечебно-профилактическое и санитарно-бытовое обслуживание.	25
10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха.	26
14. Подрядные работы.	30
15. Планирование работы по охране труда	31
16. Организация контроля за состоянием безопасности труда	32
17. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания	35
18. Оценка состояния охраны труда и эффективности функционирования СУОТ	38
19. Совершенствование системы управления охраной труда	41
20. Нормативные документы	42

1. Назначение и область применения

1.1. Положение о системе управления охраной труда (далее - Положение о СУОТ) разработано с целью обеспечения реализации в ФГБУН Институт проблем передачи информации им. А.А. Харкевича РАН (далее – Институт) политики и задач в области охраны труда для сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники.

1.2. Правовой основой функционирования системы управления охраной труда в Институте (далее – СУОТ) являются Трудовой кодекс Российской Федерации и принятые в соответствии с ним нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, а также нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти.

1.3. Положение о системе управления охраной труда в Институте разработано на основе приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» и ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» и содержит комплекс взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели Института по охране труда и процедуры по достижению этих целей.

1.4. Положение о СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда в Институте на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процессов, предусмотренных разделами СУОТ.

1.5. Действие СУОТ распространяется на все рабочие места и все структурные подразделения Института.

1.6. Настоящее Положение разработано впервые.

2. Термины и определения, принятые сокращения

2.1. В Положении о СУОТ используются следующие термины и

определения.

Авария	Разрушение сооружений, оборудования, технических устройств, сход железнодорожного подвижного состава с рельсов, неконтролируемые взрыв и/или выброс опасных веществ, создающие угрозу жизни и здоровью людей.
Безопасность	Состояние объекта или процесса, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с возможностью причинения вреда.
Безопасные условия труда	Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.
Вред	Травмирование или заболевание, или иное повреждение здоровья, включая смерть, работающего или работавшего ранее человека, или повреждение здоровья его потомков, а также причинение ему материального ущерба и/или нарушение его благополучия.
Вредные условия труда	Условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда.
Вредный производственный фактор	Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.
Гигиена труда	Система организационных, санитарно-гигиенических мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов до значений, не превышающих допустимые.
Инцидент	Опасное происшествие и созданная им опасная ситуация, связанная с отказом или повреждением оборудования и технических устройств либо с опасным отклонением от установленного режима технологического процесса, не повлекшие за собой аварии.
Лечебно-профилактическое питание	Питание, предназначенное для отдельных категорий работников и используемое в специальных рационах в целях предупреждения повреждения здоровья работника, обусловленного воздействием вредных

производственных факторов.

Несчастный случай на производстве	Случай травмирования (включая летальный исход) работника, произошедший во время исполнения им своих трудовых обязанностей и в иных установленных законом случаях, расследованный и квалифицированный в соответствии с действующим законодательством.
Опасность	Потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.
Опасный производственный фактор	Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.
Охрана труда	Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
Оценка риска	Процесс оценивания рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников [4].
Подрядчик	Физическое лицо или организация, предоставляющее услуги работодателю на территории работодателя в соответствии с согласованными техническими требованиями, сроками и условиями [4].
Политика	Официально задокументированные и доведенные до сведения всех работников намерения руководителя организации о выполнении обязанностей, предусмотренных государственными нормативными требованиями, и добровольно принятых обязательств.
Проверка состояния охраны труда	Систематический, независимый (внутренний или внешний) и оформленный в виде документа процесс получения и объективной оценки данных о соблюдении установленных требований охраны труда.
Профессиональный риск	Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.
Производственная	Вид деятельности человека, направленный на создание

деятельность (производство):	экономического продукта или оказания услуги (выполнения работ), основанный на процессе активного преобразования материального и духовного мира с целью создания необходимых условий для своего существования и развития и порождающий социально-трудовые отношения.
Персонал	Совокупность всех работающих, в том числе входящих в штатный состав и временно не работающих в связи с различными причинами.
Рабочее место	Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.
Работник	Человек, занятый наемным трудом в интересах работодателя.
Работодатель	Субъект права (организация или физическое лицо), нанявший одного или более работников.
Риск	Сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием.
Система управления охраной труда	Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей
Снижение риска	Действия, предпринятые для уменьшения вероятности, негативных последствий или того и другого вместе, связанных с риском.
Специальная оценка условий труда	Единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов и оценке уровня их воздействия на работника. По результатам спецоценки устанавливаются классы и подклассы условий труда на рабочих местах.
Средство индивидуальной защиты-	Средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Требования охраны труда	Государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.
Трудовая деятельность (труд)	Вид деятельности человека, в процессе которой человек при помощи орудий труда преобразует предмет труда в продукт труда.
Условия труда	Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.
Ущерб здоровью	Негативное влияние на физическое, психическое или умственное состояние человека, включающее в себя профессиональные заболевания, болезнь и смерть.
Управление профессиональным и рисками	Комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.
Институт	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт проблем передачи информации им. А.А. Харкевича Российской академии наук

2.2. Принятые сокращения.

НС	Несчастный случай
ПЗ	Профессиональное заболевание
ОТ	Охрана труда
РСП	Руководитель структурного подразделения
СИЗ	Средства индивидуальной защиты работников
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СОТ	Специалист охраны труда; специалист структурного подразделения Института, основным направлением работы которого являются вопросы методического руководства и координации деятельности по охране труда в подразделении
СПИ	Структурное подразделение Института - отдел,

	лаборатория, сектор, служба, бухгалтерия и другие подразделения по месту нахождения которых оборудованы стационарные рабочие места
СУОТ	Система управления охраной труда
ССБТ	Система стандартов безопасности труда
ОК	Отдел кадров – работники отдела кадров

3. Общие положения

3.1. Создание и обеспечение эффективного функционирования СУОТ осуществляется руководством Института посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики своей деятельности, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда, заключенных отраслевых соглашений, содержащих вопросы управления охраной труда

3.2. СУОТ представляет собой единство:

организационных структур управления в Институте, предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

3.3. Положение устанавливает единый порядок организации работы по охране труда в Институте, направленный на обеспечение безопасности и здоровых условий труда, и определяет задачи, функции и взаимодействие структурных подразделений, обязанности и ответственность работников в этой области, а также содержание работ по охране труда, порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и контроль за их исполнением.

3.4. Управление охраной труда направлено на решение следующих основных задач:

компетентность и подготовка работников в области охраны труда;
проведение специальной оценки условий труда;
управление профессиональными рисками;
обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;
обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

обеспечение работников смывающими и/или обезвреживающими средствами;

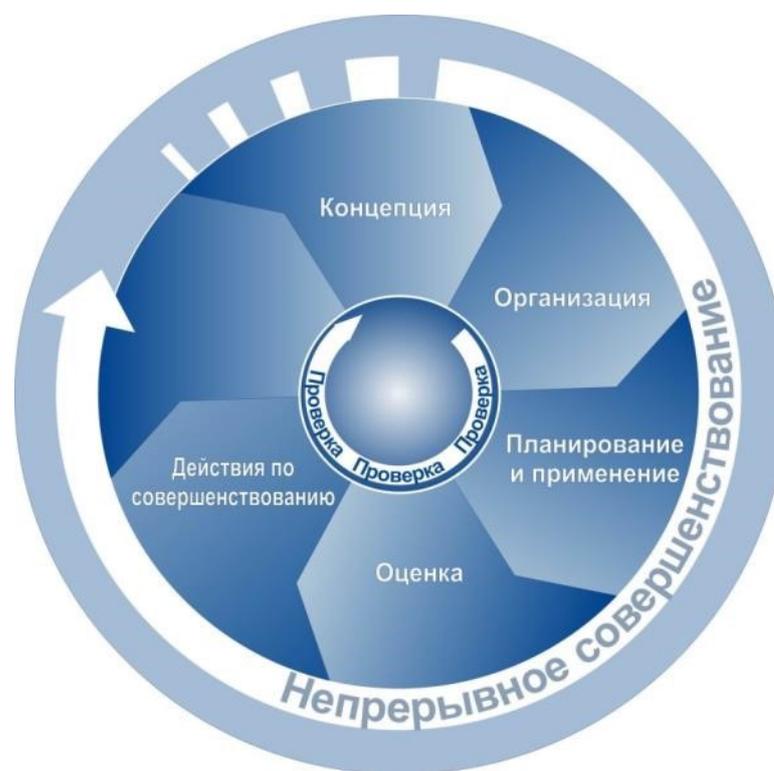
- санитарно-бытовое обслуживание работников;
- организация лечебно-профилактического обслуживания работников;
- обеспечение безопасности производственных процессов, производственного оборудования, зданий и сооружений;
- пропаганда и информационное обеспечение охраны труда;
- предоставление гарантий и компенсаций;
- обеспечение взаимодействия с подрядными организациями.

3.5. СУОТ основывается на последовательно выполняемых мероприятиях по планированию, реализации, контролю и совершенствованию направлений деятельности в области охраны труда (рис. 1), предусматривает прогнозирование и принятие мер по предупреждению случаев травматизма, профзаболеваний работников, мониторинг факторов производственной среды и трудового процесса, эффективности анализа и оптимальности принимаемых на его основе решений по устранению возникающих факторов риска, планирование и реализацию приоритетных и перспективных мер, направленных на повышение уровня безопасности, оценку деятельности подразделений СПИ по исполнению ими своих функциональных обязанностей в области охраны труда.

3.6. Институт обеспечивает принятие и развитие СУОТ, финансирование мероприятий в рамках СУОТ и ресурсное обеспечение функционирования СУОТ, что обеспечит на регулярной основе улучшение условий и охраны труда, минимизацию уровней профессиональных рисков, создание безопасных рабочих мест, предотвращение связанных с работой травм и ухудшений состояния здоровья работников, формирование культуры безопасного труда, обеспечивает безопасную рабочую среду для работников.

3.7. Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих и обучающихся в Институте, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Института.

3.8. Политика в области охраны труда (далее Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.



Действия по совершенствованию.

Предупреждающие и корректирующие действия по направлениям СУОТ.
Принятие решений, основанных на фактах, для совершенствования СУОТ.

Рис.1 Основные элементы системы управления охраной труда.

4. Политика в области охраны труда

4.1. Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт проблем передачи информации им. А.А. Харкевича Российской академии наук (далее — Институт) является научной организацией.

Основной целью Института является выполнение фундаментальных научных исследований и прикладных разработок в области проблем передачи, распределения, обработки информации и управления в технических и живых системах, направленных на получение новых знаний в области математических, естественных и технических наук, а также в области общественных и гуманитарных наук.

Основными направлениями научной деятельности Института являются выполнение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований и разработок по следующим направлениям:

- теория и практика информационно-коммуникационных систем;
- теории информации, кодирования и управления;
- многокомпонентные случайные системы, теория и моделирование;
- фундаментальные физические основы передачи информации
- информационные процессы в живых системах и биоинформатика;

компьютерная лингвистика и моделирование естественного языка.

Политика Института в области охраны труда разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда, требованиями статьи 212 Трудового кодекса и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

4.2. Руководство Института понимает характер и масштабы рисков, связанных с деятельностью Института, осознает свою ответственность за обеспечение безопасности производственных и учебных процессов, условий труда, защиту здоровья работников и обучающихся.

4.3. Основными принципами обеспечения безопасности труда являются: предупреждение и профилактика опасностей; минимизация повреждения здоровья работников Института.

4.4. Основными направлениями политики в области охраны труда являются:

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

совершенствование СУОТ и повышение компетентности работников в области охраны труда;

планирование, финансирование и проведение мероприятий, направленных на устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

координация деятельности в области охраны труда;

создание условий для формирования здорового образа жизни работников;

установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

4.5. Цели реализации основных принципов безопасности в области охраны труда:

выполнение мероприятий по повышению безопасности при проведении работ;

минимизация рисков и предотвращение угрозы возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

совершенствование систем контроля состояния охраны труда на рабочих местах;

совершенствование СУОТ за счёт своевременной разработки и актуализации отраслевых документов, регламентов в области охраны труда,

чёткого разграничения прав и обязанностей работников за соблюдение требований по охране труда;

обеспечение личной ответственности руководителей и непосредственных исполнителей за соблюдение требований охраны труда;

повышение культуры безопасности на производстве, профессионального уровня работников в области охраны труда.

4.6. Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны труда Институт принимает на себя следующие обязательства:

обеспечение охраны труда и безопасных условий труда для работников;

выполнение и соблюдение требований действующих нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере охраны труда, международных, межгосударственных и национальных стандартов и рекомендаций, программ по охране труда, нормативных правовых актов и других требований, которые Институт обязался выполнять;

повышение квалификации в области охраны труда;

обеспечивать эффективное функционирование, осуществлять периодический анализ и постоянное совершенствование СУОТ Института, направленное на решение важнейших задач безопасности в области охраны труда;

реализация мероприятий по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней;

разработка мер, обеспечивающих постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков;

соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

привлекать работников к активному участию в управлении охраной труда, создавать условия, при которых каждый работник осознает свою ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих его людей;

информирование работников Института о состоянии в области охраны труда в Институте;

применять весь комплекс превентивных мер по исключению возможности возникновения опасных ситуаций и несчастных случаев на производстве.

5. Цели Института в области охраны труда

5.1. Основные цели Института в области охраны труда (далее - цели) содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации Института процедур, предусмотренных разделом 7 настоящего Положения о

СУОТ и документами, формируемыми на этапе организации проведения процедур на достижение целей в области охраны труда.

5.2. При разработке целей в области ОТ должны рассматриваться и учитываться требования государственных нормативных требований ОТ, производственные, функциональные, финансовые и другие хозяйственные требования, и возможности Института.

5.3. Количество целей определяется спецификой производственной деятельности, размера Института, показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

5.4. Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

5.5. Цели в области ОТ оформляются документально, доводятся до всех соответствующих функциональных служб и уровней управления, периодически проверяются, а в случае необходимости корректируются уполномоченными на то лицами.

6. Организация СУОТ

6.1. Принципы управления охраной труда.

6.1.1. Основными принципами эффективного управления охраной труда в Институте являются:

постановка целей и задач на основе анализа, оценки и прогноза состояния охраны труда;

комплексность, состоящая в том, что мероприятия по безопасности должны обеспечиваться на каждом рабочем месте, по каждому технологическому процессу и подразделению, по Институту в целом;

четкое разграничение задач, функций (обязанностей), прав и ответственности между структурными подразделениями и должностными лицами;

компетентность, профессиональная грамотность персонала, психологическая установка на выполнение требований охраны труда;

взаимодействие, партнерство руководства Института с представительным органом работников Института, государственными органами надзора и контроля, органами по труду субъекта Федерации и муниципальными органами по труду.

6.1.2. Выполнение задач управления охраной труда осуществляется органами управления Института на всех уровнях в соответствии с обязанностями руководителей, их правами и ответственностью, путем принятия и реализации управленческих решений, направленных на выполнение требований законодательных и правовых актов по охране труда.

Принимаемые решения не должны противоречить нормативным требованиям по охране труда.

6.1.3. Нормативной правовой базой СУОТ является совокупность правовых актов и норм, устанавливающих систему организационных, технических, санитарно-гигиенических и других мероприятий обязательных для исполнения.

6.1.4. Основой для принятия управленческих решений являются требования законодательных и правовых актов по охране труда и информация о состоянии охраны труда и функционировании СУОТ. Эта информация получается путем проведения систематического контроля состояния охраны труда, анализа результатов деятельности в области охраны труда и функционирования СУОТ.

6.1.5. Объектом управления охраной труда является деятельность руководства Института, структурных подразделений, служб, работников, ученых и обучающихся Института, направленная на обеспечение здоровых и безопасных условий и охраны труда на рабочих местах.

6.2. Организационная структура СУОТ

6.2.1. Функционирование СУОТ обеспечивается осуществлением и взаимодействием всех элементов системы, приведенной в приложении 1 – Структура управления охраной труда Института.

6.2.2. Общее руководство работой по охране труда осуществляется директором Института, несущим персональную ответственность за обеспечение охраны труда в Институте.

Координацию деятельности подразделений Института в части организации работы по охране труда, контроль и анализ проводимой работы осуществляет помощник директора по техносферной безопасности.

Организацию и исполнение СУОТ в структурных подразделениях Института - руководители подразделений и их заместители.

6.2.3. Нормативно регламентирующей основой построения и функционирования СУОТ в Институте являются законодательные и нормативные документы, отраслевой перечень основных документов в области охраны труда, а также разработанные с учетом специфики деятельности и введенные в действие положения, инструкции, указания и другие локальные нормативные акты.

6.2.4. Системой управления охраной труда обеспечивается реализация политики Института в области охраны труда и достижение ее целей.

6.2.5. Орган управления охраной труда несет ответственность за функционирование СУОТ и принимает решения по ее совершенствованию.

6.2.6. Работники Института на всех уровнях управления охраной труда имеют обязанности, права и несут ответственность за неисполнение требований по охране труда, предусмотренные должностными инструкциями, которые должны быть разработаны в части этих требований.

6.2.7. Каждый работник Института обязан:

соблюдать требования охраны труда;
правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
следить за исправностью используемого оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
немедленно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового Кодекса РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями;
выполнять функциональные обязанности, возложенные на него настоящим Положением о СУОТ.

6.3. Обязанности и ответственность в области охраны труда

6.3.1. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами Института (далее - распределение обязанностей) осуществляется директором Института с использованием уровней управления в Институте в целом.

6.3.2. Организация работ по охране труда в Институте в целом возлагается непосредственно на директора Института, а в случае делегирования его полномочий - на заместителей директора, руководителей

структурных подразделений Института, штатных специалистов по охране труда, в соответствии с их обязанностями в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника.

6.3.3. Управление охраной труда в Институте осуществляется на трех уровнях:

первый уровень — директорат Института;

второй уровень - руководители структурных подразделений;

третий уровень - руководители подразделений, входящих в состав структурных подразделений Института.

6.3.4. Решение задач управления охраной труда обеспечивается взаимодействием всех структурных подразделений (Приложение 2), руководителей и специалистов

6.3.5. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц Института устанавливаются в зависимости от уровня управления.

6.3.6. Организационно-методическая работа, подготовка управленческих решений по охране труда и контроль за функционированием СУОТ осуществляется штатными специалистами по охране труда.

6.3.7. Управление охраной труда должно осуществляться при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представительных органов, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда Института.

6.3.8. Руководство по управлению охраны труда в структурных подразделениях осуществляют их руководители, которые несут ответственность за обеспечение безопасных условий труда своим работникам.

6.3.9. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закреплено в Положении об обязанностях и ответственности руководителей, специалистов, рабочих ФГБУН Институт проблем передачи информации им. А.А. Харкевича РАН в области охраны труда, в отдельных локальных нормативных актах, планах мероприятий, должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

6.4. Документация СУОТ

6.4.1. Состав документов СУОТ определяется на основе анализа законодательных и нормативных требований охраны труда и потребности подразделений Института в документированной информации для поддержки СУОТ.

6.4.2. Документы СУОТ включают:

Политику и Цели в области охраны труда;

Положение о СУОТ;

распределение ответственности и полномочий в рамках СУОТ (положения, приказы, положение о подразделениях, должностные инструкции);

процедуры и процессы СУОТ;

положения, методики, программы, инструкции по охране труда, используемые в рамках СУОТ;

результаты специальной оценки условий труда;

результаты идентификации опасностей и оценки рисков;

результаты контроля, проверок состояния охраны труда;

результаты расследования НС и ПЗ, внешних аудитов;

результаты анализа функционирования СУОТ;

планы мероприятий по охране труда;

планы мероприятий по совершенствованию СУОТ, основанные, в том числе, на предложениях, поступивших от работников, представителей работников по охране труда, комитетов (комиссий) по охране труда;

первичная документация структурных подразделений (журналы, планы, графики, протоколы);

записи, выполняемые при проверках, анализах результатов расследований инцидентов, измерениях и мониторинге показателей деятельности, медицинских осмотрах и инструктажах;

свидетельства о проверке знаний требований охраны труда.

6.4.3. Документация СУОТ должна быть оформлена и изложена так, чтобы быть понятной пользователям, периодически анализироваться, при необходимости, своевременно корректироваться, распространяться и быть легкодоступной для всех работников Института, кому она предназначена и кого касается.

6.4.4. Записи данных по охране труда должны устанавливаться, управляться и поддерживаться в рабочем состоянии на местах в соответствии с потребностями Института. Они должны быть идентифицируемыми и отслеживаемыми, а срок их хранения должен быть точно определен.

6.4.5. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;

журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;

записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;

результаты контроля функционирования СУОТ.

6.4.6. Отмененные документы СУОТ изымаются из обращения с принятием мер, исключающих их непреднамеренное использование.

6.4.7. Работники имеют право доступа к сведениям, относящимся к их

производственной деятельности и здоровью, с учетом требований конфиденциальности.

6.5. Передача и обмен информацией.

6.5.1. Передача и обмен информацией вопросов охраны труда имеет своей целью воспитание у работающих чувства ответственности за жизнь и здоровье как самого работника, так и лиц, его окружающих при совместной работе.

6.5.2. Организация информационного обеспечения в рамках СУОТ включает сбор, анализ, обобщение и передачу участникам СУОТ, заинтересованным федеральным органам исполнительной власти и другим общественным организациям информации по вопросам охраны труда.

6.5.3. Взаимодействие в рамках СУОТ предусматривает передачу информации по охране труда между различными уровнями управления и функциональными службами Института. На всех уровнях управления передача сведений о состоянии охраны труда осуществляется в установленном в Институте порядке (электронная почта, бумажный носитель).

6.5.4. Информационное обеспечение в рамках СУОТ Института направлено на решение следующих задач:

- формирование и ведение баз данных по аварийности и производственному травматизму в Институте;

- формирование и ведение баз данных по подготовке и проверке знаний у работников, осуществляющих свою деятельность;

- формирование и ведение баз данных по выдаче средств индивидуальной защиты работникам;

- формирование и ведение баз данных по условиям труда на рабочих местах по результатам СОУТ и производственного контроля.

6.5.5. Информационное обеспечение предназначено для:

- оперативного оповещения работников Института и подрядных организация;

- ознакомления работников Института с результатами расследования аварий, инцидентов, производственного травматизма и планами профилактических мероприятий;

- визуализации безопасных методов производства работ и последствий нарушения требований охраны труда работникам Института;

- доступности ознакомления с федеральными и отраслевыми нормами и правилами в области охраны труда для руководителей и специалистов, и своевременного их информирования об изменениях законодательства.

6.5.6. Передача и обмен информации по вопросам охраны труда осуществляется путем:

- проведения инструктажей;

- проведения лекций, бесед, учебы по безопасным методам труда, издание памяток, листовок;

организацией и ведением страницы "Охрана труда" сайта в локальной сети Института;

оформлением в подразделениях, на участках, в помещениях постоянного пребывания работников стендов и плакатов по оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве и безопасным методам труда;

наличием кабинета, уголков (стендов), плакатов по охране труда;

проработкой с работниками информационных материалов, обзоров аварий, инцидентов, случаев производственного травматизма и планами профилактических мероприятий;

посещением выставок для ознакомления с новыми средствами индивидуальной и коллективной защиты, безопасного инструмента и приспособлений;

материалами наглядной агитации безопасности труда;

обозначением знаками безопасности, сигнальными цветами, сигнальной разметкой зон, участков, элементов оборудования, машин, механизмов, агрегатов с высоким риском получения работником травмы.

6.5.7. Информирование работников Института включает обязательное доведение им под подпись следующей информации:

Политики и целей Института в области охраны труда;

ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда;

о существующих профессиональных рисках и уровнях рисков повреждения здоровья; а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте;

результатов СОУТ на рабочих местах;

полагающиеся средства индивидуальной защиты;

полагающиеся гарантии и компенсации;

условия и требования охраны труда на рабочих местах;

принятые локальные нормативные акты в области охраны труда;

об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

При наличии в обособленных структурных подразделениях Института электронного документооборота ознакомление работников допускается осуществлять в электронной форме с учетом установленных для электронного документооборота законодательных требований (в частности подтверждения факта ознакомления с документами электронной цифровой подписью).

6.5.8. Информационное обеспечение в рамках СУОТ предусматривает в том числе:

ежегодные научно-технические семинары по вопросам охраны труда, проводимые в рамках Всероссийской недели охраны труда;

совещания по вопросам охраны труда;
обзоры аварий, инцидентов, случаев производственного травматизма в образовательных организациях;
информационные правовые системы на рабочих местах специалистов, ответственных за обеспечение охраны труда, для своевременного обновления требований в области охраны труда;
консультирование работников;
материалы наглядной агитации безопасности труда.

6.5.9. Работникам и их представителям, обращающимся с предложениями, запросами и замечаниями по вопросам охраны труда, руководство Института гарантирует рассмотрение и подготовку ответов на обращение в установленные законодательством сроки.

6.5.10. Координацию и методическое руководство пропагандой безопасных методов труда осуществляют специалисты по охране труда в филиалах.

6.6. Процедуры, направленные на достижение целей Института в области охраны труда

6.6.1. Компетентность и подготовка работников в области охраны труда.

Работники Института должны быть компетентными в области охраны труда для обеспечения безопасности, определения и оптимизации опасностей и рисков, связанных с работой, и функционированием СУОТ.

6.6.2. Для обеспечения функционирования СУОТ руководство Института, структурных подразделений:

определяет необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов;

обеспечивает подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;

обеспечивает непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

документирует информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

6.6.3. Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

инструктажей по охране труда;

стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);

обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

обучения по охране труда в Институте, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

6.6.4. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется Институтом в соответствии с нормами трудового законодательства.

6.6.5. Работники должны быть обучены с учетом специфики выполняемых работ, иметь соответствующую квалификацию и компетентность, необходимые для безопасного выполнения работ/производственных заданий.

6.6.6. В Институте, структурных подразделениях разрабатываются инструкции по охране труда, устанавливающие требования безопасности при выполнении различных видов работ. Эти инструкции могут разрабатываться как для работников отдельных профессий, так и на отдельные виды работ.

6.6.7. Требования к необходимой компетентности и порядок подготовки работников в области охраны труда определены инструкциями по охране труда.

При этом выполняются условия, обеспечивающие наличие у всех работников необходимой компетенции и квалификации для выполнения своих служебных/основных обязанностей и обязательств по обеспечению и выполнению требований безопасности и охраны труда.

6.6.8. Программы подготовки работников должны:

включать в себя содержание и объем подготовки, соответствующие размеру и характеру деятельности СПИ;

иметь различные уровни требуемых знаний и ответственности для разных категорий обучаемых;

содержать оценку доступности и качества усвоения материала подготовки;

предусматривать своевременную, с соответствующей периодичностью, эффективную как первоначальную, так и повторную подготовку;

периодически анализироваться и, по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет, корректироваться с целью обеспечения их соответствия федеральному законодательству, современному уровню и эффективности;

содержать требования по оформлению результатов проверки знаний;

быть документально оформлены.

6.6.9. Виды и формы обучения, приоритетные направления обучения работников Института, требования к персоналу Института, потребность в обучении персонала регламентирует «Положение об обучении работников ФГБУН Институт проблем передачи информации им. А.А. Харкевича РАН».

6.6.10. Обучение работников производится за счет средств Института и осуществляется, по возможности, в рабочее время.

6.6.11. Профессиональный отбор работников по отдельным специальностям.

Оценка профессиональной пригодности является неотъемлемой частью комплекса профилактических мер, направленных на охрану физического и психологического здоровья работников.

Профессиональным отбором на основе результатов медицинской, психологической и психофизиологической диагностики определяется степень профессиональной пригодности работника к безопасному выполнению работ по отдельным специальностям и видам работ в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами.

Определение профессиональной пригодности к работе проводится на основе сопоставления количественных показателей психофизиологических качеств кандидата на работу, полученных при обследовании, с критериями профессионального отбора.

7. Проведение специальной оценки условий труда.

7.1. Специальная оценка условий труда является обязательным – базовым процессом СУОТ. По результатам СОУТ формируется и корректируется реализация других процессов системы управления охраной труда Института.

7.2. Результаты специальной оценки условий труда используются в целях:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

- организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

- установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;

- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

подготовки статистической отчетности об условиях труда;
решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

оценки уровней профессиональных рисков;

иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.3. С целью организации процедуры проведения специальной оценки условий труда Институт, структурные подразделения исходя из специфики своей деятельности, устанавливают:

порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов определяются приказом по Институту.

особенности функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда при наличии в Институте обособленных структурных подразделений;

организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников Института в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности Института;

порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;

порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

7.4. По результатам специальной оценки условий труда разрабатывается перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

7.5. В целях обеспечения единообразного подхода к определению рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, и качественной подготовке информации для проведения специальной оценки условий труда в обособленных подразделениях в Институте применяется

Алгоритм проведения специальной оценки условий труда в ФГБУН Институт проблем передачи информации им. А.А. Харкевича РАН (приложение 3).

7.6. Правовые и организационные основы и порядок проведения СОУТ установлены Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

8. Управление профессиональными рисками.

8.1. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками Институт, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает порядок организации и осуществления действий по идентификации опасностей, оценке уровней профессиональных рисков и установления необходимых мер управления рисками.

8.2. Работы по управлению профессиональными рисками включают:
идентификацию опасностей и оценку рисков на рабочих местах при существующих мерах управления рисками;

оценку приемлемости (допустимости) оцененных рисков и выбор в зависимости от результатов этой оценки соответствующих мер по снижению рисков и мер контроля;

разработку дополнительных (отличающихся от существующих) мероприятий по снижению рисков и (или) новых контрольных мер, если оцененные риски определены как неприемлемые (недопустимые);

разработку новых контрольных мер при сохранении неизменными существующих мер по снижению рисков с назначением ответственных лиц за осуществление контроля;

оценку остаточных рисков после принятия дополнительных мер или после пересмотра рисков, мер управления и контроля;

пересмотр (ревизия) оцененных рисков и мер управления рисками (при необходимости). Решение о пересмотре рисков и мер управления рисками принимается на основе анализа состояния осуществляемых мер контроля и других факторов (инциденты и несчастные случаи, штрафы, предписания надзорных органов и т.п.), определяющих уровень рисков на рабочих местах, на которых меры управления были признаны неэффективными.

8.3. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляется с привлечением отдела (специалиста) охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников Института или уполномоченных ими представительных органов.

8.4. При описании процедуры управления профессиональными рисками Институт учитывается следующее:

управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности Института;

тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

8.5. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

8.6. Управление рисками, принятие решений, касающихся мер по снижению рисков, осуществляется на основе анализа деятельности на рабочих местах, оцененных рисков, а также внутренних и внешних факторов.

8.7. Результаты идентификации опасностей и оценки рисков, а также установленные меры по снижению рисков и меры контроля за поддержанием приемлемых (или допустимых) рисков должны документироваться и использоваться при планировании и осуществлении деятельности.

8.8. Перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест производится оценка уровня профессиональных рисков, разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда.

8.9. Подходы и требования по выявлению (идентификации) опасностей на рабочих местах, оценке уровней профессиональных рисков, и разработке мер по снижению уровней профессиональных рисков путем реализации корректирующих действий установлены Методическими указаниями по оценке и управлению профессиональными рисками в ФГБУН Институт проблем передачи информации им. А.А. Харкевича РАН.

9. Лечебно-профилактическое и санитарно-бытовое обслуживание.

9.1. Организация лечебно-профилактического обслуживания работников предусматривает предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работающих, проведение лечебно-профилактических и санитарно-оздоровительных

мероприятий, предрейсовые/послереисовые, предсменные/послесменные медицинские осмотры.

9.2. С целью организации проведения наблюдения за состоянием здоровья работников Институт устанавливает (определяет):

порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), так и на добровольной основе медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, психофизиологических обследований, химико-токсикологических исследований работников;

перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, психофизиологическим обследованиям, химико-токсикологическим исследованиям.

9.3. Заключение о функциональном состоянии и работоспособности работников, о профессиональной психофизиологической пригодности, являются основанием для принятия решений о возможности продолжения деятельности, кадровых перемещений, необходимости проведения мероприятий по социально-психологической и функциональной реабилитации, проведения дополнительного обучения работника.

9.4. Организация санитарно-бытового обслуживания работников предусматривает обеспечение работающих санитарно-бытовыми помещениями, устройствами и обеспечение функционирования этих помещений и устройств согласно действующим нормам и правилам.

9.5. При устройстве санитарно-бытовых помещений необходимо соблюдать нормативные требования, исключающие наличие вредных производственных факторов, оказывающих неблагоприятное влияние на здоровье работающих.

9.6. В производственных помещениях должна быть доброкачественная питьевая вода. В санитарно-бытовых помещениях (умывальные, душевые кабины и т.п.) должно находиться мыло и другие моющие средства. Использование бытовых помещений не по назначению запрещается.

10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха.

10.1. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха осуществляется для всех работников с учетом специфики их труда и содержит:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактики утомляемости работников;
- исключение возможности травмирования, заболеваемости работающих из-за переутомления и других психофизиологических факторов;
- организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;

обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий.

Особое внимание следует уделять обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работающих с повышенными физическими и нервно-эмоциональными нагрузками, в условиях выполнения монотонных операций, при воздействии опасных и вредных производственных факторов.

10.2. Вопросы установления режима труда и отдыха для коллектива работников или отдельных категорий работников Института решаются директором Института/руководителем СПИ с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с Трудовым кодексом и определяются Правилами внутреннего трудового распорядка.

10.3. Предоставление работникам льготных режимов труда и отдыха производится в соответствии и в размерах, предусмотренных действующими федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами на основании проведенной СОУТ.

11. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

11.1. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами производится по наименованиям с указанием на типовые нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

11.2. Обеспечение и укомплектование производственных процессов, оборудования, работников средствами коллективной защиты и их применение (эксплуатация) должны осуществляться в соответствии с требованиями действующих нормативных документов по обеспечению безопасных и здоровых условий труда.

11.3. Обеспечение работников средствами защиты включает в себя следующее:

выявление потребности в обеспечении работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами;

разработка перечня профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

организация и проведение входного контроля СИЗ;

выдачу СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств работающим в индивидуальном порядке на определенный срок;

организация учета, хранения, химической чистки, стирки и ремонта СИЗ.

11.4. При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), работодатель обеспечивает проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организует тренировки по их применению.

11.5. Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

12. Обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием.

12.1. В профилактических целях работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдаются по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов осуществляется в соответствии с перечнем вредных производственных факторов с учетом СОУТ в порядке, установленном локальным нормативным актом СПИ.

12.2. Лечебно-профилактическое питание организуется в соответствии со следующими нормативными документами Минздравсоцразвития России:

перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда;

рационы лечебно-профилактического питания;

нормы бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания;

правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания;

нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока;

перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов;

порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

13. Обеспечение безопасности производственных процессов, оборудования, зданий и сооружений.

13.1. Безопасность производственных процессов достигается:

приведение действующих технологических процессов в соответствие с требованиями стандартов ССБТ, норм и правил, и другой нормативной документации по безопасности производственных процессов;

внедрением новых безопасных технологических процессов, средств защиты, механизации, автоматизации, контроля;

ведением производственных процессов в соответствии с утвержденными регламентами и технологической документацией на них.

Производственные процессы, связанные с применением тяжелого физического труда, выделением вредных и токсичных веществ, повышенным уровнем шума и вибрации, радиационной и другими видами опасности, должны обеспечиваться средствами механизации, дистанционного управления, индивидуальной и коллективной защиты работающих, предупредительной и аварийной сигнализацией и приборами контроля вредных производственных факторов в соответствии с требованиями санитарных норм, правил безопасности и стандартов.

13.2. Безопасность оборудования обеспечивается следующим:

приведение его в соответствие с требованиями стандартов, действующих норм и правил;

входным контролем на соответствие оборудования, получаемого от заводов-изготовителей, требованиям технических условий, правил безопасности и стандартов;

соблюдением в процессе эксплуатации оборудования требований инструкций заводов-изготовителей, стандартов ССБТ, норм, правил и инструкций по безопасности труда;

проведением своевременных ремонтов, модернизации оборудования; заменой на новое безопасное оборудование.

13.3. Безопасность производственных зданий, сооружений и территории обеспечивается следующим:

соблюдением требований стандартов, нормативной документации по охране труда при их реконструкции, эксплуатации и ремонте;

эксплуатацией в соответствии с требованиями правил безопасности, санитарных правил, стандартов ССБТ и других;

своевременным проведением ремонта и вывода из эксплуатации зданий и сооружений, не отвечающих требованиям безопасности.

13.4. При наличии в помещениях вредных факторов рабочей среды эти помещения должны быть изолированы (экранизированы) от других производственных участков и ограничен доступ в такие помещения посторонних людей, не имеющих отношения к данному производственному процессу.

14. Подрядные работы.

14.1. Для обеспечения безопасности производства подрядных работ Институт устанавливает требования к подрядчикам по соблюдению правил по охране труда на территории Института.

14.2. Организация работ и взаимодействие по вопросам охраны труда между Институтом и подрядными (субподрядными) организациями обеспечивается на основе договорных отношений, контрактов, соглашений.

14.3. Договоры, заключаемые с подрядными организациями, на выполнение работ на территории Института предусматривают:

ответственность за нарушение работниками подрядной (субподрядной) организации правил безопасного нахождения и производства работ на объектах Института;

требования по:

соблюдению работниками подрядных (субподрядных) организаций правил охраны труда, установленных в Институте;

своевременному уведомлению контрагента обо всех авариях, травмах и других опасных происшествиях, произошедших при выполнении работ.

14.4. В рамках организации работ с подрядными (субподрядными) организациями по вопросам охраны труда осуществляется следующая деятельность:

устанавливается взаимодействие с подрядными (субподрядными) организациями до начала работы;

проводится вводный инструктаж по охране труда, информирование работников подрядчика об условиях труда в обществе, имеющих опасность;

проводится оценка подготовки по охране труда работников подрядчика с учетом специфики выполняемой работы;

проводится информирование работников подрядных (субподрядных) организаций о несчастных случаях, профессиональных заболеваниях и инцидентах в Институте за предыдущие 3 года;

осуществляется контроль выполнения работниками подрядных (субподрядных) организаций за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ;

проводятся иные мероприятия, направленные на обеспечение безопасности подрядных работ.

Перед началом производства работ (оказания услуг) необходимо согласовать с подрядной организацией мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на территории Института.

14.5. В процессе работы руководители или уполномоченные ими лица структурных подразделений Института должны систематически осуществлять контроль выполнения требований охраны труда подрядными

(субподрядными) организациями и при необходимости приостанавливать работы до устранения нарушений.

14.6. В случае выявления компетентным работником Института/СПИ, в результате проверки или иным образом, фактов несоблюдения подрядчиком требований охраны труда, согласовывается план и сроки устранения таких нарушений. Неспособность подрядчика принять надлежащие меры к выполнению таких согласованных сторонами целей и задач является основанием для одностороннего расторжения Институтом договора с подрядчиком.

15. Планирование работы по охране труда

15.1. Планирование работ по охране труда заключается в разработке на предстоящий период комплекса мероприятий, включающих в себя основные элементы СУОТ Института и обеспечивающие:

соответствие условий труда требованиям федеральных законов и иных нормативных правовым актам;

непрерывное совершенствование деятельности в области охраны труда.

15.2. Планирование работ по ОТ включает разработку мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, на улучшение условий труда, снижение уровней профессиональных рисков, улучшение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обеспечения работающих.

15.3. Мероприятия по планированию охраны труда включает развитие и обеспечение функционирования всех элементов СУОТ.

15.4. Планирование работ по охране труда включает в себя составление следующих документов:

перспективного (до пяти лет) комплексного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

текущего (годового) плана мероприятий по охране труда;

плана организационно-технических мероприятий по результатам специальной оценки условий труда;

плана мероприятий по управлению профессиональными рисками;

плана организационно-технических мероприятий по внедрению нормативных правовых актов ОТ;

оперативных (квартальных, месячных) планов структурных подразделений по результатам административно-общественного контроля, государственного надзора и контроля.

15.5. Сроки разработки годовых планов устанавливаются ежегодными распоряжениями (приказами) директора Института, как правило, не позднее декабря текущего года на последующий год.

15.6. Оперативные планы мероприятий по охране труда разрабатываются на основании регулярного анализа опасностей и рисков,

материалов расследования несчастных случаев, предписаний контролирующих органов, актов проверок и обследований.

15.7. При разработке Плана мероприятий следует руководствоваться Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, основываясь на:

- результатах специальной оценки условий труда;
- результатах оценки профессиональных рисков на рабочих местах;
- изменениях в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- внедрении новой продукции, услуг и процессов или изменении существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье);
- актах комиссионных проверок состояния условий и охраны труда;
- предписаниях контролирующих лиц и надзорных органов;
- материалах расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

15.8. Планирование работ по охране труда должно включать определение заданий подразделениям и отдельным работникам всех уровней управления, участвующим в решении задач по охране труда.

15.9. Руководство Института ежегодно выделяет на осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда необходимые финансовые средства в размере, определенном коллективным договором, но не менее чем предусмотрено ст. 225 Трудового кодекса.

16. Организация контроля за состоянием безопасности труда

16.1. Контроль состояния охраны труда и функционирования СУОТ осуществляется с целью проверки состояния условий труда работников, а также выполнения руководителями и специалистами должностных обязанностей по охране труда, выявления и предупреждения нарушений и отклонений от действующих нормативных документов, содержащих требования охраны труда.

16.2. Контроль состояния охраны труда включает контроль параметров условий труда, осуществляемых проведением периодических измерений вредных производственных факторов, оценкой безопасности производственного оборудования, технологических процессов, качества средств защиты, проведения СОУТ на рабочих местах, выявления и

предупреждения нарушений и отклонений от требований правил и норм по охране труда, выполнения обязанностей по охране труда.

16.3. Проведением контроля обеспечивается:

обратная связь по результатам деятельности в области охраны труда;
получение информации для определения, результативности и эффективности текущих мероприятий по выявлению, предотвращению и ограничению опасных и вредных производственных факторов и рисков;

основа для принятия решений о совершенствовании как способов определения опасностей и ограничения рисков, так и самой системы управления охраной труда.

16.4. Текущее наблюдение (контроль) выполнения плановых мероприятий по ОТ представляет собой непрерывную деятельность по проверке выполнения планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, направленных на обеспечение ОТ, профилактику опасностей и рисков, мероприятий по внедрению и функционированию СУОТ.

Текущее наблюдение (контроль) содержит элементы, необходимые для профилактической деятельности по охране труда и включает:

контроль выполнения конкретных планов, установленных критериев результатов деятельности и целей;

систематическую проверку производственных процессов, помещений, оборудования и рабочих мест;

наблюдение (контроль) за производственной средой, включая организацию труда;

наблюдение (контроль) за состоянием здоровья работников путем соответствующих медицинских осмотров, в том числе периодических, для раннего выявления признаков и симптомов нарушения здоровья с целью определения эффективности профилактических и контрольных мер;

оценку соответствия деятельности по охране труда федеральным законам и иным нормативным правовым актам, коллективным договором и другими обязательствами по ОТ, принятыми на себя Институтом.

16.5. Целью реагирующего наблюдения (контроля) является определение и исследование:

причин несчастных случаев, профзаболеваний (включая контроль совокупных данных о временной нетрудоспособности), микротравм, инцидентов на производстве, других потерь, таких, как имущественный ущерб;

причин неудовлетворительных результатов деятельности по выполнению требований безопасности и охраны здоровья и недостатков СУОТ;

недостатков программ трудовой реабилитации и восстановления здоровья работников.

16.6. Основными видами контроля в области охраны труда в Институте являются:

входной контроль;
оперативный контроль, выполняемый работником, руководителем работ, а также руководящими работниками и специалистами СПИ;
административно-общественный контроль;
контроль, осуществляемый специалистами по охране труда Института;
ведомственный контроль вышестоящей организацией и государственный контроль.

16.7. Входной контроль осуществляется с целью обеспечения соответствия оборудования, изделий, материалов и средств защиты, получаемых от заводов-изготовителей, требованиям технических условий, правил безопасности и стандартов.

16.8. Оперативный контроль включает в себя:

ежедневный самоконтроль и контроль безопасности труда на рабочих местах работниками Института;

систематические обходы и осмотры рабочих мест руководителями работ, другими должностными лицами и уполномоченными (доверенными) лицами по ОТ с целью контроля условий труда и выполнения требований безопасности работниками;

целевые и оперативные проверки специалистами по ОТ;

проведение производственного контроля, в том числе лабораторных исследований и испытаний, за соблюдением санитарных правил, требований и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в соответствии с программой (планом) производственного контроля;

постоянный контроль облучаемости персонала (при наличии источников ионизирующего излучения);

административно-общественный контроль.

16.9. Административно-общественный контроль за состоянием охраны труда в Институте/СПИ осуществляется:

за состоянием охраны труда при проведении технологических и других производственных процессов; при выполнении ремонтных работ; при эксплуатации оборудования, транспортных средств, различных механизмов;

за содержанием орудий производства, зданий, сооружений в технически исправном и соответствующим требованиям безопасности состоянии;

за функционированием СУОТ на местах.

16.10. В целях контроля за безопасностью производства работ допускается использовать приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства

работ, обеспечивать хранение полученной информации, вести электронный документооборот в области охраны труда.

16.11. Административно-общественный контроль проводится в соответствии с Положением об административно-общественном контроле за состоянием охраны труда в подразделениях ФГБУН Институт проблем передачи информации им. А.А. Харкевича РАН.

16.12. Целевые проверки состояния охраны труда в Институте/СПИ проводятся специалистами и руководителями с целью детального обследования состояния безопасности отдельных видов работ, оборудования, технологических процессов, производственных зданий и сооружений, в том числе готовности СПИ к работе в осеннее-зимнем периоде.

Целевым проверкам подвергаются участки, виды работ, технологические процессы, производственное оборудование.

По результатам целевых проверок составляется акт с приложением мероприятий по устранению выявленных нарушений с указанием ответственных исполнителей и сроков выполнения.

16.13. Государственный надзор и контроль в области охраны труда осуществляют федеральные органы надзора и федеральная инспекция труда.

16.14. В рамках контроля за состоянием безопасности труда в Институте действует система индивидуальной ответственности.

17. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания

17.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости Институт устанавливает порядок выявления и идентификации опасностей, потенциальных рисков возникновения и развития возможных инцидентов и аварий на рабочих местах, а также порядок действий в случае их возникновения.

17.2. При установлении порядка действий при возникновении инцидента или аварии Институт учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на инциденты и аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в указанном случае:

защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий инцидента или аварии;

возможность работников Института/СПИ остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

прекращение и недопущение выполнения работы в условиях аварийной ситуации и ликвидации ее последствий;

предоставление информации об инциденте или аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи Института с ними, в том числе с возможностью аудио-, видео-, фото- фиксации момента наступления указанного события;

оказание первой помощи пострадавшим в результате инцидентов или аварий и несчастных случаев на производстве, включая случаи получения микроповреждений (микротравм), и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи в здравпункте – при наличии), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

подготовку работников Института для реализации мер по предупреждению инцидентов и аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

17.3. Расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве проводится согласно Трудового кодекса Российской Федерации.

С целью своевременного определения причин возникновения инцидентов, аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), Институт, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования инцидентов, аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти.

17.4. Результаты реагирования на инциденты, аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме актов с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

17.5. Материалы расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний, микроповреждений (микротравм) и инцидентов на производстве используются для корректировки деятельности по обеспечению охраны здоровья и безопасности работников Института.

При расследовании возникновения причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, микроповреждений (микротравм) и инцидентов на производстве также выявляются и документально оформляются возможные недостатки в СУОТ Института.

По результатам расследований формулируются с участием комиссии (комитета) по охране труда Института/СПИ соответствующие рекомендации

по профилактике травматизма, профзаболеваемости и инцидентов на производстве.

17.6. Результаты расследований и рекомендаций:

включаются в анализ эффективности СУОТ руководством Института/СПИ и учитываются при непрерывном совершенствовании деятельности в области ОТ;

доводятся до сведения соответствующих лиц с целью выполнения корректирующих и предупреждающих действий, направленных на предотвращение повторения несчастных случаев, профзаболеваний, микроповреждений (микротравм) и инцидентов на производстве.

17.7. В Институте/СПИ устанавливается порядок своевременной и качественной проработки информации по травматизму, что является важным мероприятием по предупреждению производственного травматизма. В соответствии с установленным порядком обеспечивается:

детальное рассмотрение руководством Института/СПИ поступающей информации по травматизму (причины несчастных случаев, микроповреждений (микротравм), инцидентов, обстоятельства и т.д.);

проведение анализа возможности возникновения аналогичных несчастных случаев в подразделении;

выработка конкретных мероприятий по предупреждению аналогичных несчастных случаев;

проработка информации и намеченных мероприятий по предупреждению несчастных случаев с работниками СПИ путем ознакомления с информационными письмами, поступающими из заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, дополнительно могут проводиться коммуникации с персоналом (совещания, беседы и др.);

выпуск информационных писем по несчастным случаям, «грубым» нарушениям требований безопасности труда, размещение информации в кабинетах ОТ, на стендах по ОТ;

ведение учета проработки информации по травматизму с документированием в специальных журналах/журналах инструктажей;

осуществление контроля и качества проведения проработки информации по травматизму, а также выполнения намеченных мероприятий, осуществляется при проведении административно-общественного контроля и комплексных проверок.

17.8. О любой известной ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности на территории Института/СПИ, о каждом известном несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления каждый работник обязан

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя.

Непосредственный руководитель должен:

принять меры по предотвращению аварийной ситуации, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций;

обеспечить оказание пострадавшему первой помощи и при необходимости направление или доставку его в медицинское учреждение (лично при этом сопровождая пострадавшего для получения информации о дальнейшей его трудоспособности и принятии соответствующего решения);

сохранить до начала работы комиссии по расследованию обстановку на месте несчастного случая (если это не грозит жизни и здоровью других людей и не приведет к аварии);

сообщить о случившемся руководителю подразделения;

получить в лечебном учреждении письменное сообщение о диагнозе и тяжести, полученной пострадавшим травмы или профессионального заболевания (отравления).

Руководитель подразделения, в котором произошел несчастный случай или профессиональное заболевание (отравление), обязан немедленно сообщить о случившемся директору, а также специалисту по охране труда.

17.9. О всех инцидентах, происшествиях, авариях, пожарах, несчастных случаях, террористических актах и других нештатных ситуациях на объектах Института незамедлительно информировать руководителя структурного подразделения.

Дальнейшее информирование (при наличии оснований) органов государственной власти, государственных надзорных органов, и органов местного самоуправления, осуществлять в соответствии с указаниями данных руководителей или ректора.

18. Оценка состояния охраны труда и эффективности функционирования СУОТ

18.1. Учет, анализ и оценка состояния охраны труда и функционирования СУОТ в Институте являются основой для принятия решений по повышению безопасности труда и совершенствованию СУОТ на всех уровнях управления.

18.2. В качестве анализируемой информации используются:

соблюдение законодательных и иных требований;

результаты расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний,

данные о несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

данные бухгалтерского учета в части затрат на мероприятия по охране труда и на возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профзаболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;

данные статистической отчетности в области охраны труда;

материалы всех видов контроля в области охраны труда;

предписания и рекомендации органов государственного надзора и вышестоящих организаций;

результаты специальной оценки условий труда;

результаты идентификации и оценки вредных производственных факторов и профессиональных рисков;

результаты производственного контроля за состоянием санитарно-гигиенических условий на рабочих местах;

материалы специальных обследований (состояния зданий, сооружений, помещений, технологических процессов и др.);

данные анализа управления системы управления охраной труда руководством Института.

18.3. Для воздействия на деятельность в области охраны труда, ее анализа и в целях обеспечения эффективного управления осуществляется учет результатов работы (оперативный, бухгалтерский и статистический учет):

учет и анализ производственных несчастных случаев, полученных на производстве, микроповреждений (микротравм);

учет и анализ заболеваемости;

учет и анализ состояния охраны труда, опасных и вредных производственных факторов, воздействующих на работающих по результатам инструментального контроля вредных факторов производственной среды, санитарно-гигиенических параметров, специальной оценки условий труда;

учет затрат на мероприятия по охране труда;

статистический учет по установленным формам для вышестоящих организаций.

18.4. Сбор и обобщение сведений осуществляют в установленные сроки руководители всех уровней управления по формам государственной статистической отчетности.

18.5. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, руководством Института оцениваются следующие показатели:

достижение поставленных целей в области охраны труда;

способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение

обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов Института;

необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер;

эффективность действий, намеченных руководством по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

18.6. Оценка работы структурных подразделений Института в области охраны труда проводится по следующим показателям:

состояние производственного травматизма и профзаболеваемости работников;

состояние условий труда по результатам специальной оценки условий труда;

обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

выполнение запланированных мероприятий по охране труда;

выполнение требований безопасности производственных процессов, содержания оборудования, зданий, сооружений и территории;

выполнение правил и инструкций по охране труда, стандартов ССБТ, нормативно-технических и распорядительных документов по охране труда;

соответствие уровней опасных и вредных производственных факторов требованиям норм и стандартов по безопасности и гигиене труда;

правильность организации и своевременность проведения инструктажей, обучения, стажировки и проверки знаний, в том числе по совмещающим профессиям (должностям);

выполнение мероприятий по материалам расследований несчастных случаев, предписаний контролирующих органов, распорядительных документов по охране труда;

своевременность проведения работ по идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков на вновь организованные рабочие места заменить.

18.7. Подразделения, получающие информацию о показателях состояния охраны труда, обобщают, анализируют ее и разрабатывают предложения для включения их в соответствующие программы и планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

18.8. Состояние охраны труда с оценкой проводимой профилактической работы и с принятием управленческих решений должны рассматриваться:

на совещаниях по охране труда и итогам проверок подразделений в День охраны труда;

руководителями подразделений на совещаниях с руководителями и специалистами участков и служб и/или на собраниях коллектива;

при заслушивании руководителей подразделений о проводимой ими работе по охране труда у ректора или советника ректора по ОТ.

18.9. Эффективность СУОТ оценивается руководством Института при рассмотрении всех показателей охраны труда. Наряду с показателями травматизма оценивается финансирование мероприятий на улучшение условий и охраны труда в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса РФ.

19. Совершенствование системы управления охраной труда

19.1. Целью постоянного улучшения функционирования СУОТ является постоянное улучшение соответствия требованиям охраны труда и повышение результативности СУОТ, с тем чтобы:

предотвращать возникновение аварий и инцидентов на объектах, случаев травмирования и ухудшения состояния здоровья работников и сторонних лиц при ведении производственной деятельности;

развивать и совершенствовать корпоративную культуру безопасного поведения работников в процессе трудовой деятельности;

поддерживать участие работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;

улучшать показатели деятельности Института в области охраны труда.

19.2. Постоянное улучшение функционирования СУОТ в Институте достигается путем:

разработки и внедрения предупреждающих и корректирующих мероприятий (действий);

определения потребности (необходимости) в изменениях функционирования СУОТ и их внедрения в Институте.

19.3. Потребность в изменениях функционирования СУОТ определяется при проведении анализа функционирования СУОТ руководством Института, по результатам которого принимается решение о корректировке как отдельных процессов и процедур СУОТ, так и системы в целом, в том числе пересмотре Политики и целей в области охраны труда.

19.4. Корректирующие действия.

19.4.1. Процедура устанавливает порядок выявления и устранения причин несоответствий, несчастных случаев или инцидентов для исключения их повторения в дальнейшем.

19.4.2. Корректирующие действия разрабатываются на основе:

результатов выполнения мероприятий по охране труда;

анализа по результатам контроля;

выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний;

выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти;

предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

19.4.3. Корректирующие мероприятия включаются в план работ по охране труда на следующий год с указанием сроков их выполнения и назначением ответственных лиц.

19.4.4. Эффективность предпринятых корректирующих действий проверяется, анализируется и оценивается при проведении анализа СУОТ.

19.5. Непрерывное совершенствование.

19.5.1. Следует устанавливать и своевременно выполнять мероприятия по непрерывному совершенствованию соответствующих элементов системы управления охраной труда и системы управления охраной труда в целом.

19.5.2. Эти мероприятия должны учитывать:

цели Института по охране труда;

результаты идентификации и оценки опасных и вредных производственных факторов и рисков;

результаты контроля за исполнением и оценки результативности исполнения;

расследования случаев производственного травматизма, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов, результаты и рекомендации проверок/аудитов;

выходные данные (выводы) анализа управления системы управления охраной труда руководством;

предложения по совершенствованию, поступающие от всех работников организации и их представителей по охране труда;

изменения в национальных законах и иных нормативных правовых актах, программах по охране труда, а также коллективных соглашениях;

новую информацию в области охраны труда;

результаты выполнения программ защиты и поддержки здоровья.

20. Нормативные документы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации;

2. Типовое Примерное положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 №776н;

3. ГОСТ 12.0.002-2014 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения (введен в действие приказом Росстандарта от 19.10.2015 № 1570-ст);

4. ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования;

5. ГОСТ 12.0.230.1-2015 Межгосударственный стандарт Система стандартов безопасности труда системы управления охраной труда;

6. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";

7. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового Кодекса Российской Федерации, Перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

8. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.02.2009 № 45н "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов";

9. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.02.2009 № 46н "Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания";

10. Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;

11. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 "Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний";

12. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии

оценки" Р 2.2.1766-03, утверждено Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации 24.06.2003;

13. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

Структура управления охраной труда Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт проблем передачи информации им. А.А. Харкевича Российской академии наук



Распределение обязанностей руководителей Института, структурных подразделений и функциональных служб в системе управления охраной труда

Функции и задачи управления охраной труда	Головные организаторы-исполнители	Участники исполнения
1	2	3
<p>Обеспечение разработки (пересмотра), функционирования и постоянного совершенствования системы управления охраной труда Института:</p> <p>в целом по Институту</p> <p>в структурных подразделениях Института</p>	<p>Директор Института помощник директора по ТСБ</p> <p>руководители структурных подразделений (СПИ)</p>	<p>Заместители директора, все функциональные службы и подразделения</p> <p>руководители структурных подразделений специалисты функциональных направлений</p>
<p>Обеспечение организационно-методического и технического руководства по внедрению, функционированию и постоянному совершенствованию СУОТ Института</p>	<p>помощник директора по ТСБ</p>	<p>специалисты охраны труда, руководители и специалисты структурных подразделений, специалисты функциональных направлений</p>
<p>Планирование работ по охране труда, организация и координация работ по охране труда</p>	<p>специалист охраны труда</p>	<p>руководители структурных подразделений и функциональных служб, специалисты по охране труда</p>
<p>Контроль, анализ и оценка состояния охраны труда и эффективности СУОТ Института</p>	<p>помощник директора по ТСБ</p>	<p>руководители структурных единиц подразделений и функциональных служб, специалист охраны труда, комитет (комиссия) по охране труда</p>
<p>Стимулирование достижений в работе по охране труда и определение ответственности за невыполнение требований охраны труда</p>	<p>помощник директора по ТСБ руководители структурных подразделений и функциональных служб</p>	<p>специалист отдела кадров специалист охраны труда</p>

Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков, установление мер управления ими	помощник директора по ТСБ руководители структурных подразделений	руководители структурных подразделений специалист охраны труда,
Обеспечение безопасности производственных процессов	руководители структурных подразделений	руководители структурных подразделений, руководители функциональных служб
Обеспечение безопасности производственного оборудования	руководители структурных подразделений	руководители структурных подразделений
Обеспечение проведения специальной оценки условий труда	руководители структурных подразделений	руководители структурных подразделений специалист отдела кадров специалист охраны труда
Подготовленность к аварийным ситуациям	заместитель директора по административно-хозяйственной части	руководители структурных подразделений
Обеспечение безопасности зданий, сооружений и производственной территории	заместитель директора по административно-хозяйственной части	руководители структурных подразделений
Нормализация санитарно-гигиенических условий труда	заместитель директора по административно-хозяйственной части руководители структурных подразделений	руководители структурных подразделений служба материально-технического обеспечения специалист охраны труда, комитет (комиссия) по ОТ
Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты	руководители структурных подразделений	службы материально-технического снабжения, хозяйственного обеспечения; специалист охраны труда,
Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха	специалист отдела кадров руководители структурных подразделений	руководители структурных подразделений специалист отдела кадров
Лечебно-профилактическое обслуживание работников	заместитель директора по административно-хозяйственной части	руководители структурных подразделений
Медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования	заместитель директора по административно-хозяйственной части руководители структурных подразделений	руководители структурных подразделений специалист по управлению персоналом специалист охраны труда

Санитарно-бытовое обслуживание работников	руководители структурных подразделений	службы хозяйственного обеспечения, материально-технического снабжения
Обучение, инструктаж и проверка знаний по охране труда работников, пропаганда вопросов охраны труда	Помощник директора по ТСБ руководители структурных подразделений	руководители структурных подразделений и функциональных служб специалист охраны труда специалист отдела кадров, учебные центры
Профессиональный отбор работников по отдельным специальностям	руководители структурных подразделений специалист по управлению персоналом	специалист отдела кадров

Примечание: Координацию и контроль исполнения функций и задач управления охраной труда осуществляет службы охраны труда Института с участием комитета (комиссии) по охране труда.

По тексту настоящего документа:

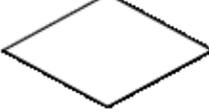
служба охраны труда - специалист охраны труда Института, специалист структурного подразделения Института, основным направлением работы которого являются вопросы методического руководства и координации деятельности по охране труда в подразделении;

структурное подразделение Института – отдел, лаборатория, сектор, служба, бухгалтерия по месту нахождения которых оборудованы стационарные рабочие места;

функциональные службы - работники службы хозяйственного обеспечения, материально-технического снабжения.

**Алгоритм проведения специальной оценки условий труда в
ФГБУН Институт проблем передачи информации
им. А.А. Харкевича РАН**

1. Условные обозначения, применяемые в Алгоритме.

	Начало/конец алгоритма
	Выполняемое действие/команда для исполнителя
	Входные данные
	Проверка условия для принятия решения о выполнении действия и выбора следующего шага
	Печатный документ

2. Принятые сокращения

СОТ - специалист охраны труда; специалист структурного подразделения Института, основным направлением работы которого являются вопросы методического руководства и координации деятельности по охране труда в подразделении;

СПИ - структурное подразделение Института – отдел, лаборатория, сектор по месту нахождения которых оборудованы стационарные рабочие места;

РСП - руководитель структурного подразделения;

СОУТ - специальная оценка условий труда;

ОК — отдел кадров – работники отдела кадров.

