

**Федеральное государственное учреждение науки Институт проблем  
передачи информации им. А.А. Харкевича Российской академии наук**

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома

 А.П. Вайншток

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом ИППИ РАН

от «23» ноября 2023 г. № 45

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны  
труда работников ФГБУН Институт проблем передачи информации  
им. А.А. Харкевича РАН**

(СУОТ-03-23)

Москва, 2023

## СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения.....	3
2.	Организация и проведение инструктажей по охране труда.....	4
3.	Организация и проведение стажировки на рабочем месте.....	8
4.	Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.....	11
5.	Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.....	13
6.	Организация и проведение обучения требованиям охраны труда.....	14
7.	Организация проверки знания требований охраны труда.....	19
8.	Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда.....	21
9.	Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда (без привлечения организаций).....	25
10.	Приложение № 1.....	27
11.	Приложение № 2.....	28
12.	Приложение № 3.....	29
13.	Приложение № 4.....	31
14.	Приложение № 5.....	32
15.	Лист регистрации изменений.....	36

## **1. Общие положения.**

1.1. Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ФГБУН Институт проблем передачи информации им. А.А. Харкевича РАН (далее – Положение) разработано в целях совершенствования внутренних процессов управления охраной труда в ФГБУН Институт проблем передачи информации им. А.А. Харкевича РАН (далее – Институт, работодатель). В Положении реализованы требования раздела X Трудового кодекса Российской Федерации, Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464).

1.2. Настоящее Положение устанавливает обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников по охране труда.

1.3. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относится к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

1.4. Организации и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников по охране труда (далее – обучающая организация) должны быть аккредитованы и соответствовать требованиям, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».

1.5. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте;
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

1.6. Обучение по охране труда, которое пройдено работниками до вступления в силу настоящего Положения, будет действительно до окончания срока действия документов, подтверждающих проверку у работников знания требований охраны труда, выданных в установленном порядке.

1.7. Настоящее Положение не распространяется на обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, предусмотренные специальными требованиями к проведению обучения по охране труда, установленными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, а также нормативными правовыми актами

ИППИ РАН	Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ИППИ РАН	Лист 4 Листов 34
----------	--	---------------------

уполномоченных федеральных органов исполнительной власти и органов государственного контроля (надзора).

1.8. При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящим Положением обучение по охране труда, на другую должность/профессию, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

1.9. Обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда проводит работодатель либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

1.10. Руководители структурных подразделений Института (далее – руководитель СПИ) обязаны не допускать к работе подчинённых работников, не прошедших проверку знания требований охраны труда.

## **2. Организация и проведение инструктажей по охране труда**

2.1. В Институте предусматриваются следующие виды инструктажей по охране труда:

- вводный инструктаж по охране труда;
- инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- целевой инструктаж по охране труда.

2.2. Формы и методы проведения инструктажа по охране труда в Обществе определяются работодателем.

### 2.3. Организация проведения вводного инструктажа.

2.3.1. Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности Института (работники, командированные в Институт (подразделение Института), лица, проходящие обучение и производственную практику).

2.3.2. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа. Программа вводного инструктажа по охране труда разрабатывается на основе примерного перечня тем (Приложение № 1) и утверждается директором Института.

2.3.3. Вводный инструктаж по охране труда проводится уполномоченным работником, на которого приказом директора Института возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда;

2.3.4. Результаты проведения инструктажа по охране труда оформляются в соответствии с требованиями раздела 8 настоящего Положения.

### 2.4. Организация проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

2.4.1. Проводятся следующие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте:

- первичный инструктаж по охране труда;

ИППИ РАН	Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ИППИ РАН	Лист 5 Листов 34
----------	--	---------------------

повторный инструктаж по охране труда;  
внеплановый инструктаж по охране труда.

2.4.2. Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников Института до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих в Институте производственную практику.

2.4.3. Допускается освобождение отдельных категорий работников Института от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд Института, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда.

2.4.4. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается директором Института.

2.4.5. Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 (шесть) месяцев.

Для работников, выполняющих работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 3 (три) месяца.

2.4.6. Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

2.4.7. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника.

2.4.8. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях по охране труда, разрабатываемых работодателем и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

2.4.9. Инструктаж по охране труда на рабочем месте заканчивается проверкой знания требований охраны труда.

2.4.10. Результаты проведения инструктажа по охране труда оформляется в соответствии с требованиями раздела 8 настоящего Положения.

## 2.5. Организация проведения внепланового инструктажа по охране труда.

2.5.1. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников Института в случаях, обусловленных:

а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющих на безопасность труда;

б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;

в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов Института, затрагивающими требования охраны труда в Институте;

г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;

е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;

ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;

з) решением работодателя.

2.5.2. В случаях проведения внепланового обучения на основании вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, внеплановый инструктаж по охране труда для работников по основанию, предусмотренному подпунктом «в» пункта 2.5.1. Положения, может не проводиться.

2.5.3. Перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда по основанию, предусмотренному подпунктом «е» пункта 2.5.1. Положения, определяется помощником директора по техноферной безопасности и должен включать руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошла авария и (или) несчастный случай на производстве, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая на производстве.

2.5.4. Внеплановый инструктаж при нарушении работниками требований охраны труда должен быть проведен в течение 7 календарных дней со дня выявления нарушения. В случаях, предусмотренных в подпункте «ж» пункта 2.5.1 – в первый день выхода на работу. В случаях, предусмотренных в подпункте «е» пункта 2.5.1. – в течение 7 календарных дней со дня подписания акта расследования произошедших аварий и несчастных случаев на производстве.

2.5.5. Внеплановый инструктаж проводится непосредственным руководителем или специалистом, имеющим необходимую подготовку, индивидуально с каждым работником, или с группой работников одной профессии (выполняющих один вид работ). Объем и содержание внепланового инструктажа определяется непосредственным руководителем работ в каждом конкретном случае в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.

2.5.6. Результаты проведения внепланового инструктажа по охране труда оформляются в соответствии с требованиями раздела 8 настоящего Положения.

## 2.6. Организация проведения целевого инструктажа по охране труда.

2.6.1. Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в случаях:

перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем руководителя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;

перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

в иных случаях, установленных работодателем.

2.6.2. При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке. Допускается проведение такого инструктажа по охране труда без регистрации записей о его прохождении.

2.6.3. Целевой инструктаж по охране труда проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям) и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим, при этом объем вопросов оказания первой помощи определяет лицо, проводящее такой инструктаж по охране труда.

Необходимость проведения целевого инструктажа по охране труда перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности, которые являются неотъемлемой частью действующего технологического процесса, характеризуются постоянством места, условий и характера работ, применением средств коллективной защиты, определенным и постоянным составом квалифицированных исполнителей, определяется работодателем.

2.6.4. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ.

2.6.5. Целевой инструктаж по охране труда должен учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

2.6.6. Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда в форме устного опроса.

ИППИ РАН	Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ИППИ РАН	Лист 8 Листов 34
----------	--	---------------------

2.6.7. Результаты проведения целевого инструктажа по охране труда оформляются в соответствии с требованиями раздела 8 настоящего Положения.

### **3. Организация и проведение стажировки на рабочем месте.**

3.1. Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее – стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам, указанным в пункте 6.4. настоящего Положения.

3.2. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, разрабатывается уполномоченным работником Института, на которого приказом директора Института возложены данные обязанности и утверждается директором Института с учетом мнения профсоюзного комитета Института, с учетом требований, соответствующих нормативных правовых актов и устанавливает продолжительность стажировки (не менее двух рабочих дней (смен)) или в сроки, установленные соответствующими правилами, в зависимости от опыта, квалификации рабочих, специалистов и сложности (опасности) выполняемых ими работ.

Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

3.3. Программы стажировок на рабочем месте разрабатываются руководителями СПИ на основе должностных/производственных инструкций работника, инструкций по охране труда, по пожарной безопасности, электробезопасности, технологических карт и т.п.

Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте, включающей в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

3.4. Программа стажировки на рабочем месте утверждается директором Института с учетом мнения профсоюзного комитета Института.

3.5. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте (далее – руководитель стажировки) и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.

3.6. Количество стажеров, которое одновременно может проходить стажировку по охране труда у одного руководителя стажировки, зависит от сложности (опасности) профессии, специальности стажера, опыта руководителя стажировки и не может в любом случае превышать двух работников. Запрещается за одним руководителем стажировки закреплять стажеров разных профессий, специальностей.



3.7. Руководителями стажировки на рабочем месте для работников рабочих профессий могут назначаться следующие лица:

руководители работ: руководители структурных подразделений, ответственный руководитель работ, ответственный исполнитель работ (производитель работ), специалисты и главные специалисты (главный энергетик, главный механик, начальник отдела, заведующий лабораторией, начальник гаража, заведующий хозяйством, заведующий складом, старший мастер, энергетик, механик, технолог и т. д.);

опытный рабочий – рабочие с более высокой квалификацией по данной профессии (имеющие, как правило, стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет), чем у стажера.

3.8. Основанием для определения руководителей стажировки является:

наличие общего стажа работы по профессии, на марке (модели) технологического оборудования, транспортного средства, на котором проводится стажировка, как правило, не менее трех лет;

наличие квалификации водителя не ниже 2-го класса (при наличии);

наличие разряда по профессии не ниже 4-го;

отсутствие аварий, пожаров, дорожно-транспортных происшествий и несчастных случаев по их вине на протяжении трех последних лет;

отсутствие нарушений трудовой дисциплины;

качественное выполнение производственных заданий.

3.9. Руководителями стажировки для специалистов могут быть:

руководители структурных подразделений;

специалисты более высокой квалификации, имеющие, как правило, стаж практической работы в данной должности не менее трех лет, чем у стажера.

3.10. На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнение других работ, в том числе по основной профессии/должности (командировки, направление на учебу, на участие в выставках, конференциях и т. д.).

3.11. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки, отвечающий требованиям, указанным в пунктах 3.5.2., 3.5.3. и 3.5.4. настоящего Положения.

3.12. Руководитель стажировки при организации работ на высоте для работников 1-й и 2-й группы назначается руководителем подразделения из числа бригадиров, мастеров, квалифицированных рабочих, имеющих практический опыт работы на высоте не менее одного года. При этом к одному руководителю стажировки не может быть прикреплено более двух работников одновременно.

3.13. По решению работодателя для отдельных видов работ, в том числе спасательных работ, могут быть предусмотрены периодические тренировки и (или) учения.

В состав этих тренировок и (или) учений должно быть включено закрепление практических навыков использования (применения) необходимых

ИППИ РАН	Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ИППИ РАН	Лист 10 Листов 34
----------	--	----------------------

средств индивидуальной защиты.

Периодичность и содержание таких тренировок и (или) учений определяется работодателем с учетом требований, установленных нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

3.14. Продолжительность рабочего дня (смены) стажера определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.

3.15. Для проведения стажировки издается приказ директора Института.

В приказе указывается руководитель стажировки, стажер и сроки проведения стажировки. Руководитель стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом под подпись.

3.16. Подведение итогов стажировки для работников рабочих профессий проводится в комиссии по проверке знания требований охраны труда работников Института.

После завершения стажировки руководитель стажировки сообщает о результатах стажировки руководителю структурного подразделения, а руководитель структурного подразделения - комиссии по проверке знания требований охраны труда. Комиссия назначает дату и время проверки знания требований охраны труда и сообщает стажирующемуся эти данные.

Руководитель структурного подразделения обеспечивает явку стажирующегося на заседание комиссии.

Комиссия оценивает уровень теоретической и практической подготовки стажирующегося, учитывает информацию из листка прохождения стажировки, оценивает уровень знаний стажирующегося требований охраны труда на рабочем месте и оформляет соответствующий протокол. Примерная форма стажировочного листа приведена в Приложении № 2 настоящего Положения.

Протокол должен содержать информацию о возможности допустить (не допустить) к самостоятельной работе по данному виду работ, машин или оборудования, указанных в листке прохождения стажировки.

3.17. При удовлетворительных итогах стажировки издается распоряжение/приказ о допуске стажирующегося к самостоятельной работе, в котором отражается:

- а) количество смен стажировки на рабочем месте;
- б) период проведения стажировки на рабочем месте;
- в) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;
- г) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;
- д) дата допуска работника к самостоятельной работе.

3.18. При неудовлетворительных итогах стажировки стажирующийся обязан пройти повторную проверку знания требований охраны труда в течение одного месяца.

3.19. В случае если стажирующийся повторно получил неудовлетворительную оценку, рассматривается вопрос о соответствии работника

занимаемой профессии (должности).

3.20. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на руководителей СПИ.

#### **4. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.**

4.1. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях, и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

4.2. Директор Института утверждает перечень должностей/профессий работников, в отношении которых проводится обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.-

Обязательному включению в указанный перечень подлежат следующие категории работников:

работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;

работники рабочих профессий;

лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;

работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;

работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;

председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;

иные работники по решению работодателя.

4.3. В обучающей организации проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим:

председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим;

лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;

специалисты по охране труда работодателя;

иные работники по решению работодателя.

4.4. Все остальные категории работников, подлежащие обучению по оказанию первой помощи пострадавшим, проходят обучение в рамках обучения

требованиям охраны труда у работодателя, или в виде самостоятельного процесса обучения.

В первом случае темы оказания первой помощи пострадавшим должны быть включены в программы обучения требованиям охраны труда, во втором случае должны быть разработаны отдельные программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим. Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим должны быть разработаны с учетом примерных тем согласно Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464).

4.5. Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится работодателем с привлечением работников или иных специалистов, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и в соответствии с примерными перечнями тем, предусмотренными Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464), и прошедших подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.

4.6. В случае организации самостоятельного процесса обучения по оказанию первой помощи пострадавшим продолжительность программы обучения работников должна составлять не менее 8 часов. Практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим составляют в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Актуализация программы обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим осуществляется в случаях, указанных в пункте 6.8. настоящего Положения.

4.7. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.

4.8. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, требования к проведению которой установлены положениями раздела 7 настоящего Положения.

В случае если темы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда.

Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим оформляются в соответствии с требованиями раздела 8 настоящего Положения.

## **5. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.**

5.1. Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.

5.2. Директор Института утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

5.3. Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды средств индивидуальной защиты, - обучение методам их применения.

В рамках проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, обучаются методам их ношения. Работники, использующие остальные виды средств индивидуальной защиты, обучаются методам их применения.

5.4. В обучающей организации проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты:

председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты;

лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

специалисты по охране труда;

члены комитетов (комиссий) по охране труда.

5.5. Все остальные категории работников, подлежащие обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, проходят обучение в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, или в виде самостоятельного процесса обучения.

В первом случае вопросы использования (применения) средств индивидуальной защиты включаются в программы обучения требованиям охраны труда, во втором случае разрабатываются отдельные программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

5.6. Программы обучения по использованию (применению) средств

индивидуальной защиты содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

5.7. При проведении обучения по правильному ношению средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует, как правильно носить средства индивидуальной защиты, и путем осмотра определяет правильность ношения средств индивидуальной защиты работниками.

5.8. Актуализация программы обучения работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты осуществляется в случаях, указанных в пункте 6.8. настоящего Положения.

5.9. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, где применяются средства индивидуальной защиты, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.

5.10. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, требования к проведению которой установлены положениями раздела 7 настоящего Положения. В случае если темы использования (применения) средств индивидуальной защиты включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты оформляются в соответствии с требованиями раздела 8 настоящего Положения.

## **6. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда.**

6.1. Обучение требованиям охраны труда проводится у работодателя и в обучающих организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. Решение о проведении обучения работников у работодателя или в обучающей организации, принимает директор Института с учетом требований по обязательному обучению требованиям охраны труда в обучающей организации, установленных пунктом 8.6 настоящего Положения.

6.2. Обучение по охране труда в обучающей организации проходят:  
директор Института;  
заместитель директора, замещающий директора в его отсутствие;  
председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке

знания требований охраны труда;

работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда;

специалисты по охране труда;

члены комитетов (комиссий) по охране труда;

уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзного комитета Института.

Также обучение в обучающей организации проходят лица, замещающие указанных специалистов.

6.3. Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

6.4. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

6.5. Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется.

В случае если работнику установлено обучение по охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но не менее чем до 40 часов.

Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения по указанным темам в соответствии с настоящим Положением.

6.6. Программы обучения требованиям охраны труда разрабатываются руководителями СПИ на основе примерных перечней тем согласно Приложению N

ИППИ РАН	Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ИППИ РАН	Лист 16 Листов 34
----------	--	----------------------

3 настоящего Положения.

Программы обучения требованиям охраны труда утверждаются директором Института с учетом мнения профсоюзного комитета Института.

6.7. Программы обучения требованиям охраны труда, указанные в подпунктах «б» и «в» пункта 6.4. настоящего Положения, должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

6.8. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;

в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;

г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

6.9. Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

а) директор Института, заместитель директора, исполняющий обязанности директора при его отсутствии, и иные уполномоченные работники Института, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «а» пункта 6.4. настоящего Положения;

б) руководители структурных подразделений и их заместители – по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 6.4. настоящего Положения;

в) работники Института, отнесенные к категории специалисты, – по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 6.4. настоящего Положения;

г) специалисты по охране труда – по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 6.4. настоящего Положения;

д) работники рабочих профессий – по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 6.4. настоящего Положения;

е) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, -



ИППИ РАН	Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ИППИ РАН	Лист 17 Листов 34
----------	--	----------------------

по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 6.4. настоящего Положения, а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда;

ж) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзного комитета Института - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 6.4. настоящего Положения.

6.10. Если трудовая деятельность отдельных категорий работников, указанных в подпункте «в» пункта 6.9. настоящего Положения, связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 6.4. настоящего Положения, по решению работодателя может не проводиться. Также может не проводиться обучение по этой программе обучения требованиям охраны труда руководителей (заместителей руководителей) работников, указанных в подпункте «б» пункта 6.4. настоящего Положения. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного инструктажа по охране труда.

6.11. Обучению требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «в» пункта 6.4. настоящего Положения, подлежат работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности (далее - лица, ответственные за организацию работ повышенной опасности), определенные работодателем.

В случае если лицами, ответственными за организацию работ повышенной опасности, являются руководители структурных подразделений и специалисты, указанные в подпунктах «а» - «в» пункта 6.9. настоящего Положения, такие работники дополнительно проходят обучение по программам обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности в соответствии с подпунктом «в» пункта 6.4. настоящего Положения.

Перечень работ повышенной опасности устанавливается работодателем с учетом специфики деятельности структурных подразделений Института, на основании Примерного перечня работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению

ИППИ РАН	Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ИППИ РАН	Лист 18 Листов 34
----------	--	----------------------

работников, установленного приказом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н.

6.12. Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «в» пункта 6.4. настоящего Положения, утверждается директором Института.

6.13. В случае если работник, являющийся членом комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченным (доверенным) лицом профсоюзного комитета Института, в рамках выполнения своих непосредственных должностных обязанностей прошел обучение по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 6.4. настоящего Положения, повторное обучение не требуется.

6.14. Плановое обучение требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 6.4. настоящего Положения, проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпункте «в» пункта 6.4. настоящего Положения, устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или в случае отсутствия указанных требований - не реже одного раза в год.

6.15. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях, указанных в подпунктах «а», «б» и «г» пункта 6.8. настоящего Положения, в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах.

Внеплановое обучение работников по основанию, предусмотренному подпунктом «а» пункта 6.8. настоящего Положения, проводится по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Внеплановое обучение работников в случаях, предусмотренных пунктом 6.8. настоящего Положения, проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.

6.16. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 1.7. настоящего Положения.

6.17. В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

6.18. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

6.19. Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.20. Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда, требования к организации, которой установлены положениями раздела 7 настоящего Положения. Результаты проверки знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда оформляются в соответствии с пунктами 8.12. – 8.14. настоящего Положения.

## **7. Организация проверки знания требований охраны труда**

7.1. Проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

Проверка знания требований охраны труда работников при инструктаже проводится в форме устного опроса инструктируемого.

7.2. Плановое и внеплановое обучение по охране труда завершается соответствующей проверкой знания требований охраны труда работников.

7.3. Плановая (внеплановая) проверка знания требований охраны труда работников после прохождения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как в обучающей организации, так и у работодателя.

7.4. Для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, в обучающей организации или у работодателя создаются комиссии по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.

7.5. В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда у работодателя, в том числе по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, по

ИППИ РАН	Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ИППИ РАН	Лист 20 Листов 34
----------	--	----------------------

вопросам охраны труда, могут включаться руководители и специалисты структурных подразделений, руководители и специалисты служб охраны труда, лица, проводящие обучение по охране труда. Также в состав комиссии включаются по согласованию представители профсоюзного комитета Института, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

7.6. Работники, включаемые в состав комиссий по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусмотренным подпунктами «а» и «б» пункта 6.4. настоящего Положения.

7.5. Для обеспечения проверки знания требований охраны труда работников по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «в» пункта 6.4. настоящего Положения, у работодателя могут быть сформированы специализированные комиссии по проверке знания требований охраны труда у работников, выполняющих работы повышенной опасности, и у лиц, ответственных за организацию работ повышенной опасности. Работники, входящие в состав указанных специализированных комиссий, проходят обучение требованиям охраны труда по соответствующей программе обучения требованиям охраны труда, предусмотренной подпунктом «в» пункта 6.4. настоящего Положения.

7.6. В случае организации самостоятельного (без объединения с обучением требованиям охраны труда) обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим и по использованию (применению) средств индивидуальной защиты у работодателя формируются специализированные комиссии по проверке знания требований охраны труда у работников, прошедших обучение по программам по оказанию первой помощи пострадавшим и (или) использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Работники, входящие в состав указанных специализированных комиссий, проходят обучение по соответствующим специализации комиссии программам, предусмотренным пунктами 4.4. и 5.3. настоящего Положения.

7.7. Допускается функционирование у работодателя единой комиссии по проверке знания требований охраны труда работников, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и обучение требованиям охраны труда (далее - единая комиссия). При этом работники, входящие в состав единой комиссии, проходят обучение в обучающей организации по всем программам обучения по охране труда, предусмотренным пунктами 4.4, 5.3 и 6.4 настоящего Положения.

7.8. Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

7.9. В комиссии у работодателя проверка знания требований по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования

ИППИ РАН	Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ИППИ РАН	Лист 21 Листов 34
----------	--	----------------------

(применения) средств индивидуальной защиты, по вопросам охраны труда может проводиться в виде экзамена/тестирования по экзаменационным билетам, содержащим вопросы, составленные в объеме нормативных правовых актов по охране труда, обеспечение и соблюдение требования которых входит в обязанности работника с учетом их должностных обязанностей, характера производственной деятельности.

7.10. По решению членов комиссий работодателя проверка знания требований по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, по вопросам охраны труда может проводиться методом устного собеседования по вопросам экзаменационных билетов.

## **8. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда.**

8.1. Планирование обучения по охране труда осуществляется посредством установления потребности в проведении обучения по охране труда с указанием профессии/должности работников, подлежащих обучению по охране труда, прохождению стажировки на рабочем месте, инструктажа по охране труда.

8.2. В целях своевременного определения потребности в проведении обучения по охране труда учету подлежат все работники Института.

Учет осуществляет специалист по охране труда или иной уполномоченный работник Института, на которого приказом директора Института возложены обязанности по организации обучения по охране труда путем ведения/актуализации списка работников структурного подразделения Института, подлежащих обучению требованиям охраны труда, обучению по оказанию первой помощи пострадавшим и обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, согласно примерной формы, приведенной в Приложении № 5 настоящего Положения, с учетом информации об обучении требованиям охраны труда, которое пройдено работниками до вступления в силу настоящего Положения.

8.3. По результатам планирования обучения по охране труда определяется общее количество работников, подлежащих обучению по охране труда.

8.4. При планировании обучения по охране труда для каждой из программ обучения по охране труда должны быть определены сведения об общем количестве работников:

- подлежащих обучению по охране труда;
- освобожденных от прохождения обучения по охране труда;
- которым не требуется прохождение стажировки на рабочем месте;
- освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

8.5. При появлении ранее не идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте, а также источников опасности, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, руководитель СПИ обязан обеспечить проведение их оценки и в случае необходимости

актуализировать сведения о работниках, подлежащих обучению по охране труда, и обеспечить проведение обучения по охране труда в установленные настоящим Положением сроки.

Для обеспечения функционирования комиссий по проверке знания требований охраны труда работников Института, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, директор Института или иной уполномоченный работник Института, на которого приказом директора Института возложены обязанности по организации обучения по охране труда, обеспечивает проведение обучения по охране труда минимального количества работников в обучающей организации. Минимальное количество работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в обучающей организации, определяется согласно Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464) с учетом среднесписочной численности работников центрального аппарата и филиалов, а также категории риска Института.

8.6. При регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

дата проведения вводного инструктажа по охране труда;

фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего водный инструктаж по охране труда;

профессия (должность) работника, прошедшего водный инструктаж по охране труда;

число, месяц, год рождения работника, прошедшего водный инструктаж по охране труда;

наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедшего водный инструктаж по охране труда;

фамилия, имя, отчество, профессия (должность) работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;

подпись работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;

подпись работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда.

8.7. При регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

дата проведения инструктажа по охране труда;

фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;

профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;

число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда;

вид инструктажа по охране труда;

причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда);

фамилия, имя, отчество, профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда;

ИППИ РАН	Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ИППИ РАН	Лист 23 Листов 34
----------	--	----------------------

наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;

подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда;

подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда.

8.8. Порядок регистрации проведенного инструктажа по охране труда и форма его документирования утверждаются работодателем директором Института.

На усмотрение работодателя взамен журнала регистрации инструктажа по охране труда, допускается вести, например, личные книжки работника или иной способ документирования проведенного инструктажа по охране труда.

8.9. Проведение целевого инструктажа по охране труда при выполнении работ повышенной опасности, на которые требуется оформление наряда-допуска, оформляется в порядке, установленном нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда и регламентирующими организацию и производство работ повышенной опасности, в том числе перечень записей в наряде-допуске.

8.10. Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте должна содержать следующую информацию:

количество смен стажировки на рабочем месте;

период проведения стажировки на рабочем месте;

фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;

фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;

дата допуска работника к самостоятельной работе.

8.11. Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

Допускается оформление единого протокола проверки знания требований охраны труда работников в случае, если обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводятся в рамках обучения требованиям охраны труда.

Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

8.12. Результаты проверки знания требований охраны труда работников оформляются протоколом по форме согласно Приложению N 4 к настоящему Положению.

В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация:

полное наименование Института;

ИППИ РАН	Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ИППИ РАН	Лист 24 Листов 34
----------	--	----------------------

дата и номер приказа работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;

фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;

наименование и продолжительность программы обучения по охране труда; фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), структурное подразделение работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда; результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки «удовлетворительно» или «неудовлетворительно»);

дата проверки знания требований охраны труда;

регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц);

подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда.

8.13. Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда. Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.14. По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

Требования о необходимости выдачи документов о допуске к определенным видам работ и об информации, содержащейся в таких документах, устанавливаются нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Дополнительно к протоколу проверки знания требований охраны труда работников допускается выдавать удостоверение о проверке знания требований охраны труда работнику, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда.

8.15. При проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников с применением дистанционных технологий обеспечивается идентификация личности работника, проходящего обучение и контроль соблюдения условий проведения мероприятий, в рамках которых осуществляется оценка результатов обучения работника.

## **9. Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда (без привлечения организаций).**

9.1. Обучение по охране труда может проводиться непосредственно у работодателя или в аккредитованной обучающей организации, которая соответствует требованиям, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении правил



ИППИ РАН	Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ИППИ РАН	Лист 25 Листов 34
----------	--	----------------------

аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».

Решение об проведении обучения работников требованиям охраны труда (без привлечения организаций) принимает работодатель.

9.2. Обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должно осуществляться с использованием:

материально-технической базы в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;

учебно-методической базы в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;

не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате Института или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;

комиссий по проверке знания требований охраны труда, сформированных в соответствии с положениями раздела 7 настоящего Положения.

9.3. Количество мест обучения работников должно составлять не менее одного места обучения на 100 работников работодателя, которым необходимо проведение обучения по охране труда. Места обучения по охране труда работников должны быть оснащены необходимым оборудованием, обеспечены нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

При организации обучения по охране труда допускается использовать в качестве мест обучения по охране труда рабочие места работников, оснащенные необходимым оборудованием, обеспеченные нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

9.4. Работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в соответствии с требованиями раздела XI Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464, при условии внесения информации о нем в личный кабинет индивидуального предпринимателя, юридического лица, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной

ИППИ РАН	Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ИППИ РАН	Лист 26 Листов 34
----------	--	----------------------

защиты Российской Федерации.

9.5. Регистрация в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, осуществляется в уведомительном порядке.

9.6. Работодатель, осуществляющий деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда после проведения проверки знания требований охраны труда передает в реестр обученных лиц следующие сведения:

фамилия, имя, отчество (при наличии), страховой номер индивидуального лицевого счета, профессия (должность) работника, прошедшего обучение по охране труда;

наименование программы обучения по охране труда;

дата проверки знания требований охраны труда;

результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки «удовлетворительно» или «неудовлетворительно»);

номер протокола проверки знания требований охраны труда.

9.7. Передача сведений в реестр обученных лиц осуществляется путем импортирования в виде электронного документа по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

ИППИ РАН	Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ИППИ РАН	Лист 27 Листов 34
----------	--	----------------------

Приложение № 1  
к Положению о порядке обучения по  
охране труда и проверки знания  
требований охраны труда работников  
ИППИ РАН

**ПРИМЕРНЫЕ ПЕРЕЧНИ ТЕМ  
ДЛЯ ПРОГРАММЫ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

1. Сведения об Институте. Политика и цели Института в области охраны труда.
2. Общие правила поведения работающих на территории Института в производственных и вспомогательных помещениях. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории Института.
3. Расположение основных служб, вспомогательных помещений. Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены.
4. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда.
5. Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций.
6. Оказание первой помощи пострадавшим.

Приложение № 2  
к Положению о порядке обучения  
по охране труда и проверки знания  
требований охраны труда  
работников ИППИ РАН

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА  
СТАЖИРОВОЧНОГО ЛИСТКА  
работника, прошедшего стажировку на рабочем месте**

Организация: \_\_\_\_\_

**Сведения о проходящем стажировку**

Фамилия, имя, отчество (при наличии): \_\_\_\_\_

Профессия или должность работника: \_\_\_\_\_

Подпись: \_\_\_\_\_

Наименование структурного подразделения: \_\_\_\_\_

**Сведения о руководителе стажировки**

Фамилия, имя, отчество (при наличии): \_\_\_\_\_

Профессия или должность работника: \_\_\_\_\_

Подпись: \_\_\_\_\_

Наименование структурного подразделения: \_\_\_\_\_

Основание для проведения стажировки на рабочем месте: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Количество смен стажировки на рабочем месте: \_\_\_\_\_

Период проведения стажировки на рабочем месте: \_\_\_\_\_

Дата допуска работника к самостоятельной работе: \_\_\_\_\_

Приложение № 3  
к Положению о порядке  
обучения по охране труда и  
проверки знания требований  
охраны труда работников  
ИППИ РАН

## **ПРИМЕРНЫЕ ПЕРЕЧНИ ТЕМ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА**

1. Примерный перечень тем для формирования программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда:

а) основы охраны труда в Российской Федерации:

основные понятия охраны труда;

нормативно-правовые основы охраны труда;

обеспечение прав работников на охрану труда;

государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства;

социальное партнерство в сфере труда;

б) стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения руководителями Института):

стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи Института по достижению целей в области охраны труда. Обязанности руководителей Института по обеспечению безопасных условий и охраны труда;

лидерство в области охраны труда;

мотивация работников на безопасный труд;

в) система управления охраной труда в Институте;

обеспечение функционирования системы управления охраной труда в Институте. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда;

специальная оценка условий труда;

оценка и управление профессиональными рисками;

подготовка работников по охране труда;

обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

обеспечение гарантий и компенсаций работникам;

обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников;

обеспечение санитарно-бытового обслуживания;

обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;

обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией;

г) расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

порядок расследования несчастных случаев, учет микроповреждений (микротравм);

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда;

д) организация оказания первой помощи (при необходимости).

2. Примерный перечень тем для формирования программы обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в Институте и оценки профессиональных рисков:

а) классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте;

б) оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей;

в) безопасные методы и приемы выполнения работ;

г) меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

д) средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

е) разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков;

ж) организация оказания первой помощи (при необходимости).

Приложение № 4  
к Положению о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ИППИ РАН

**ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_**  
**заседания комиссии по проверке знания требований охраны труда работников**

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации)

В соответствии с приказом работодателя (руководителя) организации от  
«        »                      20        г. №                      комиссия в составе  
председателя

членов:

- |  |                     |
|--|---------------------|
|  | (Ф.И.О., должность) |
|  | (Ф.И.О., должность) |
|  | (Ф.И.О., должность) |
|  | (Ф.И.О., должность) |
|  | (Ф.И.О., должность) |

провела проверку знания требований охраны труда работников по

\_\_\_\_\_ (наименование программы обучения по охране труда)

продолжительностью \_\_\_\_\_ часов

№ п/п	Ф.И.О.	Должность (профессия)	Наименование структурного подразделения	Оценка результата проверки «удовлетв.» «неудовл.»	Дата проверки знания требования ОТ	Регистрационный № записи о прохождении проверки знания ОТ	Подпись работника, прошедшего проверку знания ОТ

Председатель комиссии

	(подпись)		(Ф.И.О.)
--	-----------	--	----------

Члены комиссии:

	(подпись)		(Ф.И.О.)
	(подпись)		(Ф.И.О.)
	(подпись)		(Ф.И.О.)
	(подпись)		(Ф.И.О.)
	(подпись)		(Ф.И.О.)







Наименование структурного подразделения	Наименование должности/профессии и работника	Фамилия, Имя, Отчество работника	Категория работника согласно п. Положения	Обучение требованиям охраны труда по программам обучения								Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим**		Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты***			
				по общим вопросам ОТ и функционирования СУОТ	безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР		безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования				план (дата, кол-во часов)	факт (дата, протокол)	план (дата, кол-во часов)	факт (дата, протокол)	план (дата, кол-во часов)	факт (дата, протокол)	
				дата, протокол обучения/действия	план (дата, кол-во часов)	факт (дата, протокол)	основание	дата, протокол обучения/действия	запись в реестр	план (дата, кол-во часов)	факт (дата, протокол)	основание	план (дата, кол-во часов)	факт (дата, протокол)	план (дата, кол-во часов)	факт (дата, протокол)	
			ций					дата, протокол обучения/действия	В т.ч. по программе м, обязательным для работников в, в отношении и которых проводятся инструктаж	освобожден	приказ №... от... об освобождении от прохождения обучения						
			руководитель СИП		не менее 16ч.												
				ИТОГО кол-во работников, подлежащих обучению													
				ИТОГО кол-во работников, освобожденных от прохождения обучения													

\* Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда

\*\* Перечень должностей/профессий работников, в отношении которых проводится обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

\*\*\* Перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени

Наименование структурного подразделения	Наименование должности / профессии и работника	Фамилия, Имя, Отчество работника	Категория работника согласно п. Положения	Обучение требованиям охраны труда по программам обучения								Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим**	Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты***				
				по общим вопросам ОТ и функционирования СУОТ				безопасным методам и приемам работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и ОНР						безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования			
				дата, протокол обучения/действия	план (дата, кол-во часов)	факт (дата, протокол)	основание	дата, протокол обучения/действия	запись в реестр	план (дата, кол-во часов)	факт (дата, протокол)	основание	дата, протокол обучения/действия	план (дата, кол-во часов)	факт (дата, протокол)	план (дата, кол-во часов)	факт (дата, протокол)

риска причинения вреда работнику

Положение разработал:  
помощник директора по технологической безопасности



С.И. Попов

